



# ACCORD QVCT

2023-2026

ACCOMPAGNEMENT DES SALARIES AU LONG DE  
LA CARRIERE PROFESSIONNELLE  
PARTIE 2

# ACCOMPAGNEMENT DES SALARIES TOUT AU LONG DE LA CARRIERE PROFESSIONNELLE : L'INTEGRATION

**Privilégier** l'intégration des nouveaux salariés

**Fournir** un Livret de bienvenue

**Accompagner et former** les nouveaux salariés



# ACCOMPAGNEMENT DES SALARIES TOUT AU LONG DE LA CARRIERE PROFESSIONNELLE

## LES SHERPAS



**Contribuer et aider** à l'intégration du nouveau salarié

**Suivre** le salarié jusqu'à l'évolution de son travail en autonomie

**Transmettre** son savoir-faire & son expérience



# ACCOMPAGNEMENT DES SALARIES TOUT AU LONG DE LA CARRIERE PROFESSIONNELLE FORMATION ET EVOLUTION PROFESSIONNELLE Réalisation des différents entretiens

1. L'entretien professionnel,
2. L'entretien individuel,
3. L'entretien forfait jours,
4. L'entretien de milieu de carrière

## **POUR LA PROMOTION ET L'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE**

Informier chaque salarié des changements d'échelon,  
Promouvoir la mobilité interne



# ACCOMPAGNEMENT DES SALARIES TOUT AU LONG DE LA CARRIERE PROFESSIONNELLE

## FORMATION ET REMUNERATION

**Accompagner** suite à une longue période d'absence

**Favoriser** la participation des salariés aux formations

**Programmer** des formations en anticipé

**Vérifier** l'égalité salariale à l'embauche et tout au long de la carrière

**Appliquer** les grilles de rémunération et d'évolution conventionnelles



# ACCOMPAGNEMENT DES SALARIES TOUT AU LONG DE LA CARRIERE PROFESSIONNELLE

## ACCOMPAGNEMENT DU DEPART A LA RETRAITE



La retraite progressive



La sur-cotisation



L'accompagnement par le service RH





ZA Park Nord – Les Pléiades n°21  
Route de la Bouvarde  
74370 EPAGNY – METZ-TESSY  
Tel : 04.57.98.20.20  
[contact@alpysia.org](mailto:contact@alpysia.org)

[www.alpysia.org](http://www.alpysia.org)

