



Restitution des résultats



**Diagnostic santé au travail,
engagement et vulnérabilités**

ALPYSIA





Objectifs

- Comprendre vos salariés et connaître leur ressenti grâce à l'enquête anonyme réalisée auprès d'eux
- Se comparer aux autres entreprises du même secteur taille
- Identifier les pistes d'actions d'amélioration pour vos salariés



Déroulement

- Enquête conduite du **04/12/2023 au 26/01/2024** soit une durée **de 8 semaines**
- Invitation des collaborateurs à répondre à l'enquête par mail
- Thématiques abordées : santé au travail, engagement et vulnérabilités



Participation

- **53%** de participation, soit 198 répondants sur **371** personnes interrogées
- **Hausse de 11 points par rapport à la dernière enquête (Période du 06/06/2022 au 04/07/2022)**
- Réponses complètement anonymes

Contexte de l'association

Activité de l'association

Alpysia apporte des réponses concrètes pour que les personnes atteintes de paralysie cérébrale ou de polyhandicap puissent vivre avec et parmi les autres, dans le respect de leur différence et de leur libre arbitre. L'Association agit en Isère et en Haute-Savoie dans les domaines suivants :

- Enseignement
- Soins et santé
- Travail et formation
- Hébergement
- Soutien à domicile
- Sport et culture
- Loisirs et vacances

Effectif

✓ Composition de l'effectif

371 salariés

^ Fermer

Genre

Hommes : 67
Femmes : 304

Statut

Cadre : 33
Employé : 338

Âge

Moins de 30 ans : 29
De 30 à 39 ans : 103
De 40 à 49 ans : 110
De 50 à 59 ans : 109
60 ans et + : 20

Participation de l'association



Satisfaction salariés 93% de participants satisfaits

X

Genre:	Hommes 56.72%	Femmes 52.63%			
Age:	Moins de 30 ans 55.17%	De 30 à 39 ans 51.46%	De 40 à 49 ans 55.45%	De 50 à 59 ans 50.46%	Plus de 60 ans 65%
Csp:	Cadre 82%	Employé 51%			
Organisation de l'entreprise:	Hébergement et ac... 64%	Enseignement et s... 48%	Travail et Habitat 46%	Accompagnement... 44%	
Type de contrat de travail:	CDI 54%	CDD 40%			

Retour sur la participation

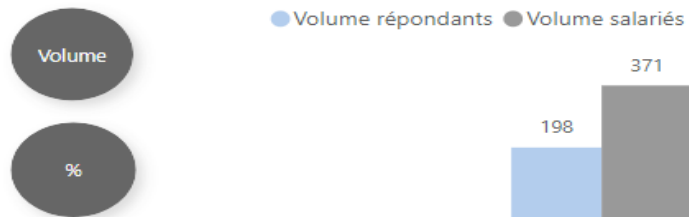
Une mobilisation plutôt favorable de la part des salariés avec **93% de participants satisfaits** sur le déroulé de l'enquête

Le Top 3 des participants

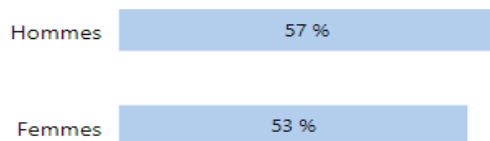
- Les hommes : 57%
- Les cadres: 82%
- Les hébergement et accueil de jour: 64%

Participation de l'association en volume

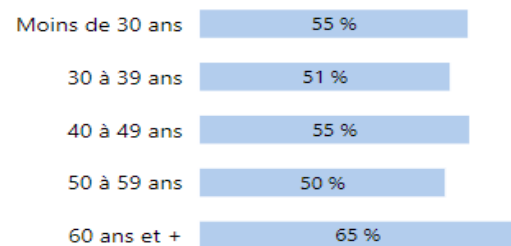
ALPYSIA
53,4 % Taux de Participation



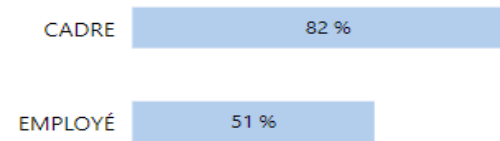
Taux de participation par genre



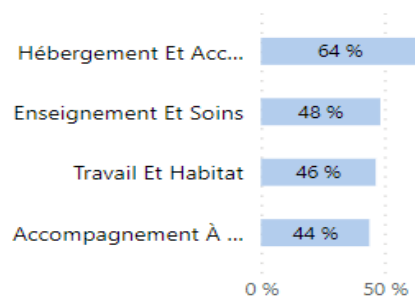
Taux de participation par tranche d'âge



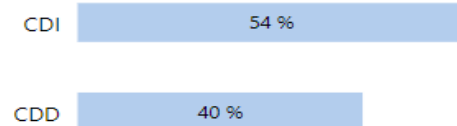
Taux de participation par CSP



Taux de participation selon l'organisation de l'entreprise



Taux de participation selon le contrat de travail



Taux de participation selon le temps de travail

Taux de participation selon l'organisation géographique

Quel traitement pour vos données ?

Afin de vous présenter une analyse pertinente et construite, la restitution se déroule en deux étapes

Étape 1

Analyse descriptive des résultats

→ Analyser et comparer les résultats de l'association au benchmark secteur santé
taille 249-499 salariés

ANALYSER

Étape 2

Analyse multidimensionnelle

→ Comprendre et rechercher les pistes d'actions

COMPRENDRE

12 indicateurs pour comprendre vos salariés

ENGAGEMENT & QVT

QVT

% des salariés satisfaits de leur Qualité de Vie au Travail

Engagement

% des salariés qui se donnent à 100% dans leur travail et sont fiers de travailler dans leur entreprise

Conciliation vie pro – vie perso

% des salariés sont satisfaits de leur équilibre vie pro / vie perso

Adéquation contenu du travail

% des salariés trouvent du sens dans leur travail et le jugent intéressant et stimulant

Pénibilité

% des salariés qui ont un travail physiquement et/ou nerveusement fatigant

Ambiance et relation au travail

% des salariés satisfaits des relations au sein de leur équipe

Adhésion au projet de l'entreprise

% des salariés adhèrent au projet, aux valeurs, et à la culture de l'entreprise

SANTÉ

Etat de Santé

% des salariés s'estimant en bonne santé

Fragilités/Vulnérabilités

% des salariés étant en situation de fragilité

Etat Physique

% des salariés ressentant des douleurs physiques gênantes

Stress au travail

% des salariés se disant stressés au travail

Hygiène de vie

% des salariés Connaissant au moins deux situations à risque

((Analyse descriptive

Vos résultats par thème selon
les indices Malakoff Humanis



Analyse descriptive

Vos résultats par thème selon les indices Malakoff Humanis

Santé au travail

État de santé général
État physique
Stress au travail
Hygiène de vie
Fragilités

Une vue d'ensemble sur les indicateurs Santé au travail

VOTRE SECTEUR TAILLE : SANTE 250-499 SALARIÉS

INDICATEURS

État de santé général

% des salariés qui s'estiment en bonne santé

État physique

% des salariés ressentant des douleurs physiques gênantes

Stress au travail

% des salariés qui se disent stressés au travail

Hygiène de vie

% des salariés ayant au moins 2 situations à risque

Fragilités

% des salariés en situation de fragilités

ASSOCIATION
2023

67%



SECTEUR

66%

ASSOCIATION
2022

71%

49%



56%

50%

48%



44%

47%

58%



69%

50%

68%



40%

57%

-  5 points au-dessus du benchmark secteur taille
-  5 points en dessous du benchmark secteur taille
-  Dans la moyenne

Santé au travail / État de santé général

Indicateur : **67%** des salariés qui s'estiment en bonne santé

Un **état de santé général** proche du benchmark et en retrait par rapport à la première enquête.

Les populations en bonne santé

- Les - 30 ans : 75%
- Les CDD : **80%**

Les populations en moins bonne santé

- Les hommes : 61 %
- Les cadres: **56%**
- Les 30-39 ans : 60%
- Accompagnement à domicile : **56%**

Question composant l'indicateur

Q35. Je juge que mon état de santé en général est...

% Bon / Très bon

Autre question de la thématique

Q36. Je suis suivi(e) au moins une fois par an par un médecin généraliste...

Oui

ASSOCIATION 2023

67%



SECTEUR

66%

ASSOCIATION 2022

71%

86%

Santé au travail / État physique

Indicateur : **49%** qui ressentent des douleurs physiques gênantes

49 % des salariés ressentent régulièrement des douleurs physiques, c'est très en dessous du benchmark, similaire à l'enquête de 2022 !

Les populations les PLUS concernées

- Les + 60 ans : **69 %**
- Les 40- 49 ans : **54%**
- Hébergement et accueil de jour : **60%**

Les populations les MOINS concernées

- Les -30 ans : **25%**
- LES CDD : **20%**
- Enseignement et soins : **33%**

Question composant l'indicateur

Q47. Au cours des 12 derniers mois, j'ai ressenti des douleurs physiques gênantes (maux de tête, épaule/bras, dos, jambe)

% de Souvent / En permanence

ASSOCIATION
2023

49%



SECTEUR

56%

ASSOCIATION 2022

50%

Santé au travail / Stress au travail

Indicateur Stress au travail : **48%** de vos salariés se disent stressés au travail

Presque 1 salarié sur 2 se dit stressé bien au-dessus du benchmark avec 4 points de plus. Similaire à la première enquête

Les populations les **PLUS** concernées

- Enseignement et soins : 59%
- Travail et habitat : 58%
- Les cadres : **63 %**

Les populations les **MOINS** concernées

- Les 30-39 ans : 43%
- Hébergement et accueil de jour : **36%**
- LES CDD : 40%

Questions composant l'indicateur

Q44. Au travail il m'arrive d'être stressé(e)

% de Souvent / Très souvent

ENTREPRISE

48%



SECTEUR

44%

NATIONAL

47%

Santé au travail / Hygiène de vie

Indicateur Hygiène de vie : **58%** salariés ayant au moins 2 situations à risque

Des **addictions** et une santé mentale en lien avec la **qualité du sommeil**.

Questions composant l'indicateur

Q37. Il m'arrive de consommer des boissons contenant de l'alcool

Q38. Je suis fumeur

Q39. Il m'arrive de consommer des drogues (cannabis, autre...)

Q40. Il m'arrive de prendre des somnifères, des anxiolytiques, ou des anti-dépresseurs

Q41. Je pratique une activité physique légère (30 min ou plus de marche, vélo, autre...)

Q42. Je fais attention à l'équilibre de mon alimentation

Q43. Je dors suffisamment

Les populations les **PLUS** concernées

▪ Les -30 ans : **75%**

Les populations les **MOINS** concernées

- Accompagnement à domicile: **50%**
- Les cadres : 44%
- Les 50-59 ans : 49%

ASSOCIATION 2023

SECTEUR

ASSOCIATION 2022

58%

69%

50%

2%

tous les jours

22%

Oui

2,5%

Tous les jours ou presque/une fois par semaine/une fois par mois

10%

24%

% Une fois par mois / plusieurs fois par mois / au moins 1 fois par sem

27%

% 3 à 5 fois / tous les jours ou presque

78%

% Plutôt d'accord / Tout à fait d'accord

48%

% Plutôt d'accord / Tout à fait d'accord

Prise de médicaments



DPCH : Résultats de l'enquête Santé au travail, Engagement et Vulnérabilités - Santé

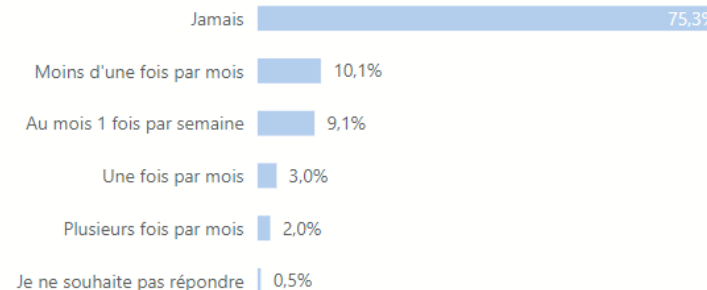
198

Nombre de répondants

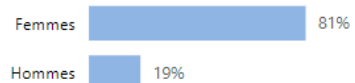
- Absentéisme
- Adhésion au projet de l...
- Aidance
- Ambiance et relation a...
- Contenu du travail
- Engagement
- Environnement_travail
- Equilibre vie pro vie pe...

- Q35-Je juge que mon état de santé en général est...
- Q36-Je suis suivi(e) au moins une fois par an par un médecin généraliste
- Q37-II m'arrive de consommer des boissons contenant de l'alcool.
- Q38-Je suis fumeur.
- Q39-II m'arrive de consommer des drogues (cannabis, autres).
- Q40-II m'arrive de prendre des somnifères, des anxiolytiques ou des anti-dépress...**
- Q41-Je pratique une activité physique légère : 30 mn ou plus de marche, vélo, ou...
- Q42-Je fais attention à l'équilibre de mon alimentation.
- Q43-Je dors suffisamment.
- Q44-Au travail, il m'arrive d'être stressé(e).

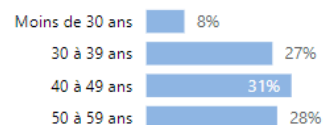
Réponses



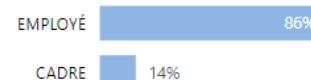
Genre



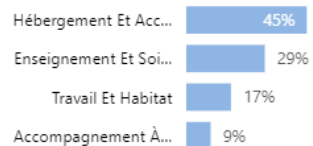
Âge



CSP



Organisation de l'entreprise



Type de contrat de travail



Organisation géographique

Organisation du temps de travail

Qualité du Sommeil

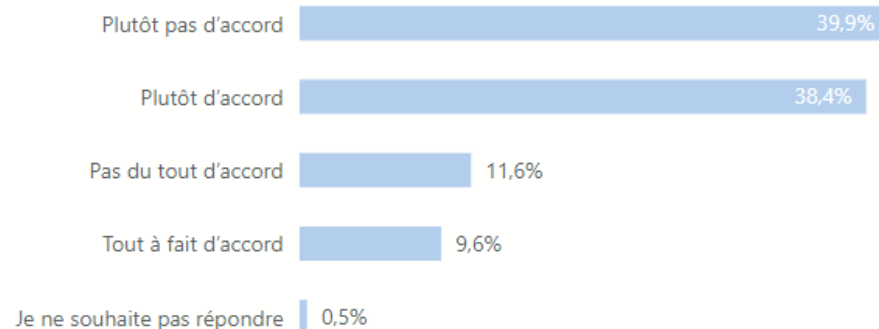
198

Nombre de répondants

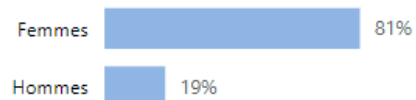
- Absentéisme
- Adhésion au projet de l...
- Aidance
- Ambiance et relation a...
- Contenu du travail
- Engagement
- Environnement_travail
- Equilibre vie pro vie pe...

- Q35-Je juge que mon état de santé en général est...
- Q36-Je suis suivi(e) au moins une fois par an par un médecin généraliste
- Q37-II m'arrive de consommer des boissons contenant de l'alcool.
- Q38-Je suis fumeur.
- Q39-II m'arrive de consommer des drogues (cannabis, autres).
- Q40-II m'arrive de prendre des somnifères, des anxiolytiques ou des anti-dépress...
- Q41-Je pratique une activité physique légère : 30 mn ou plus de marche, vélo, ou...
- Q42-Je fais attention à l'équilibre de mon alimentation.
- Q43-Je dors suffisamment.**
- Q44-Au travail, il m'arrive d'être stressé(e).

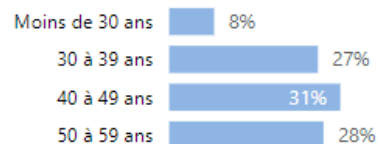
Réponses



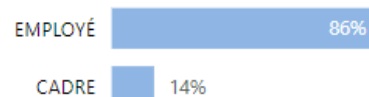
Genre



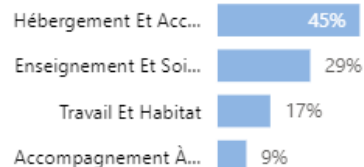
Âge



CSP



Organisation de l'entreprise



Type de contrat de travail



Organisation géographique

Organisation du temps de travail

Santé au travail / Fragilités

Indicateur : **68 %** des salariés qui sont en situation de fragilité

68% des répondants ont indiqués connaître au moins une situation de fragilité au cours des derniers mois. **En 2022, ils étaient 57%**
Une augmentation de plus de 10 points

Questions composant l'indicateur

Q45. Au cours des derniers mois, j'ai rencontré une situation personnelle difficile (problèmes familiaux, financiers, deuil, séparation/divorce, souffrances psychologiques...)

Q46. Êtes-vous en situation de handicap et/ou en restriction d'aptitude

Q48. Je souffre ou j'ai souffert récemment d'une maladie grave

Q56. Je suis aidant : je m'occupe régulièrement d'un proche dépendant ou malade

TOP des populations les **PLUS** concernées

- 18 - 29 ans : 75%
- Travail et Habitat: 79%
- Employés: 69%

TOP des populations les **MOINS** concernées

- 60 ans et plus: 62%
- Enseignement et Soins: 59%
- Cadres : 59%

ENTREPRISE

68%

EN 2022

57 %

NATIONAL

40 %

59 %

51 %

7 %

6 %

9 %

6 %

18 %

12%

Santé au travail / Fragilités

Rupture de vie

Nombre de répondants : 117

Questions de la thématique Rupture de vie

	ENTREPRISE	
Q45. 1 La situation personnelle que j'ai rencontrée est le deuil	32,5 %	Puis des difficultés financières et Situation parentale compliquée 17%
Q45.2 Votre situation génère-t-elle des difficultés dans votre vie professionnelle ?	36 %	
Q45.3 J'ai informé mon entreprise et/ou mon manager de ma situation	50 %	
Q45.4 Je dirais que je suis bien accompagné (e) par mon manager	50 %	11% ne souhaitent pas répondre
Q45.5 Je dirais que je suis bien entouré(e) par mes collègues	81 %	

Santé au travail / Fragilités

Aidance

Nombre de répondants : 35

ENTREPRISE

Questions de la thématique Aidance

Q49. 1 la personne dont vous vous occupez est un parent ou grand parent

66%

Q49.2 , j'ai informé mon entreprise et/ou mon manager de la situation.

26 %

Q49.3 je dirais que je suis bien accompagné(e) par mon manager.

43 %

Q49.4 ma situation génère des difficultés dans ma vie professionnelle.

32 %

Q49.5 ma situation génère des difficultés dans ma vie personnelle.

74 %

Q49.6 je prends des jours de congés, d'absence ou des arrêts maladies pour m'occuper de cette personne.

34 %

Q49.7 je connais les dispositifs de type : congés dédiés aidants, dons de RTT...

49 %

Synthèse Santé au travail

SECTEUR TAILLE : SANTÉ 250-499 SALARIES

Risques moins importants

- **L'état physique perçue** comme favorable par une grande majorité des répondants comme lors de la première enquête.
- Des répondants sensibilisés à des **comportements vertueux qui contribuent à une bonne hygiène de vie.**

Risques plus importants

- **Poursuivre** l'accompagnement **d'une santé mentale** fragile
- Point d'attention concernant aux **addictions** et à la **qualité de sommeil.**
- Une **vigilance forte** à avoir sur les salariés confrontés à une **difficulté personnelle.**

Engagement

Engagement
Contenu du travail
Pénibilité
Qualité de vie au travail
Ambiance et relations au travail
Adhésion au projet de l'association
Équilibre vie pro/perso



Analyse descriptive

Vos résultats par thème selon les indices Malakoff Humanis

Une vue d'ensemble sur les indicateurs Engagement

VOTRE SECTEUR TAILLE : SANTE 250-499 SALARIÉS

INDICATEURS	ASSOCIATION 2023	SECTEUR
Engagement % des salariés qui se donnent à 100 % dans leur travail et sont fiers de travailler dans leur entreprise	81%	75%
Contenu du travail % des salariés qui trouvent du sens dans leur travail et le jugent intéressant et stimulant	88%	84%
Pénibilité % des salariés qui ont un travail physiquement et nerveusement fatigant	78%	81%
Qualité de vie au travail % des salariés qui sont satisfaits de leur qualité de vie au travail	64%	56%
Ambiance et relations au travail % des salariés qui sont satisfaits des relations au sein de leur équipe	62%	34%
Adhésion au projet de l'association % des salariés qui adhèrent au projet, aux valeurs et à la culture de l'entreprise	59%	41%
Équilibre vie pro/perso % des salariés qui sont satisfaits de leur équilibre vie perso: vie perso	82%	75%

ASSOCIATION 2022

83%

79%

81%

68%

64%

62%

79%



5 points au-dessus du benchmark secteur taille



5 points en dessous du benchmark secteur taille



Dans la moyenne

Engagement

Indicateur : **81%** des salariés qui se donnent à 100% dans leur travail
et sont fiers de travailler dans leur association

+ 8 répondants sur 10 se montrent engagés

Bravo, 6 points de plus que le benchmark, un taux similaire à l'enquête de 2022, (en retrait de 2 points)

Les populations les **PLUS** concernées

- Les cadres : 93%
- CDD : 100%
- Hébergement et accueil de jour: **91%**

Les populations les **MOINS** concernées

- Enseignement et soins: 64%
- Les + 60 ans : **62%**

Questions composant l'indicateur

Q.26. Je suis fier(e) de travailler dans mon entreprise

82%

% Plutôt d'accord/ Tout à fait d'accord

Q25. Je me donne à 100% dans mon travail

93%

% Plutôt d'accord/ Tout à fait d'accord

ASSOCIATION
2023

81%

SECTEUR

75%

ASSOCIATION
2022

83%

Autres questions de la thématique

Q23. Je suis content(e) de venir travailler le matin.

78%

% Souvent/ Très souvent

Q24. Dans mon travail j'ai la possibilité de prendre des décisions.

85%

% Plutôt d'accord/ Tout à fait d'accord

Q27. Je recommanderais mon entreprise à un proche.

67%

% Plutôt d'accord/ Tout à fait d'accord

Engagement / Contenu au travail

Indicateur Adéquation et contenu du travail **88%** qui trouvent du sens dans leur travail et le jugent intéressant et stimulant

Le contenu du travail est confirmé pour + **8 salariés sur 10** qui trouvent du sens dans leur travail. 4 points de + que le benchmark secteur taille, et la première enquête.

Les populations les PLUS concernées

- Les CDD: 100%
- Les cadres : 100%
- Hébergement et accueil de jour : 91%

Les populations les MOINS concernées

- Travail et Habitat: **82%**

Questions composant l'indicateur

Q7. Je trouve mon travail intéressant et stimulant

Q8. Je trouve du sens à mon travail

ASSOCIATION 2023

88%

SECTEUR

84%

ASSOCIATION 2022

79%

89%

% Plutôt d'accord/ Tout à fait d'accord

91%

% Plutôt d'accord/ Tout à fait d'accord

Autres questions de la thématique

Q9. Mon travail me permet d'apprendre des choses nouvelles.

78%

Q10. Je sais exactement ce que l'on attend de moi dans mon travail.

78%

Q11. Par moments, j'ai du mal à gérer les priorités.

48%

Q12. Je bénéficie d'un accompagnement me permettant de m'inscrire dans les transformations de mon métier.

50%

Q13. Globalement je dirais que ma charge de travail est ...

67%

ENTREPRISE

% Plutôt d'accord / Tout à fait d'accord

% élevée / très élevée

Engagement / Pénibilité

Indicateur pénibilité **78%** des salariés ont un travail physiquement et nerveusement fatigant.

L'indicateur **pénibilité** est perçu en dessous du benchmark, et lors de l'enquête de 2022 de 3 points.

Les populations les **PLUS** concernées

- Les +50 ans : 84% 60 ans **100%**
- Hébergement et accueil de jour : 84%
- Accompagnement à domicile : 83%

Les populations les **MOINS** concernées

- Les quadragénaires : 72%
- Les CDD : 70%
- Travail et Habitat : **61%**

ASSOCIATION
2023

78%

SECTEUR

81%

ASSOCIATION
2022

81%

Question composant l'indicateur

Q2 je trouve mon travail nerveusement fatigant

71%

% Plutôt d'accord/ Tout à fait d'accord

Q3 je trouve mon travail physiquement fatigant

49%

% pas du tout/ plutôt pas d'accord

Engagement / Environnement au travail

Autres questions de la thématique

Q1. Lorsque je suis dans les locaux, j'ai à ma disposition tout le matériel nécessaire pour mener à bien mon travail.

Q4. Mon travail m'impose de rester longtemps debout ou dans une posture pénible.

Q6. En temps normal, je pratique du télétravail.

Q5. Mon travail m'impose de porter ou déplacer des charges lourdes.

ENTREPRISE

76%

% Plutôt d'accord / Tout à fait d'accord

31%

% Très souvent et souvent

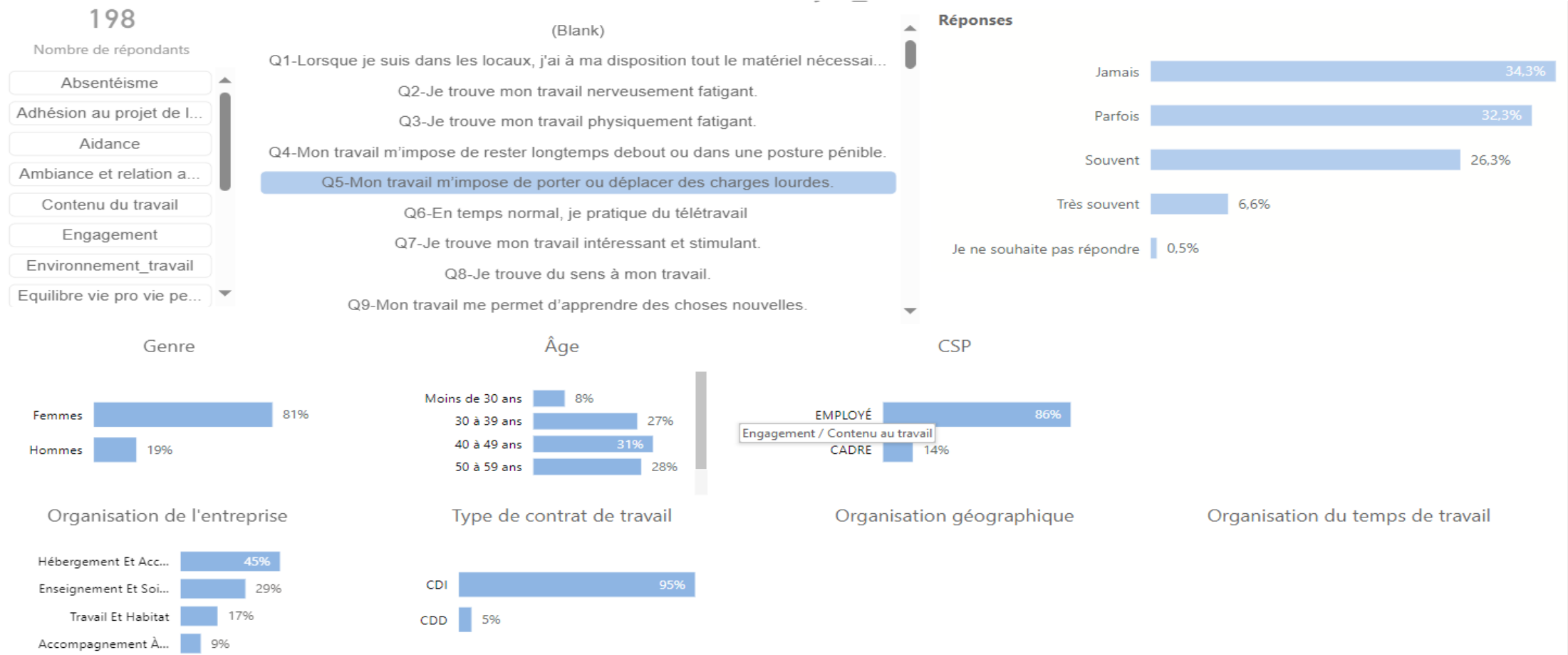
21%

% de 1J / 2J / 3J

33%

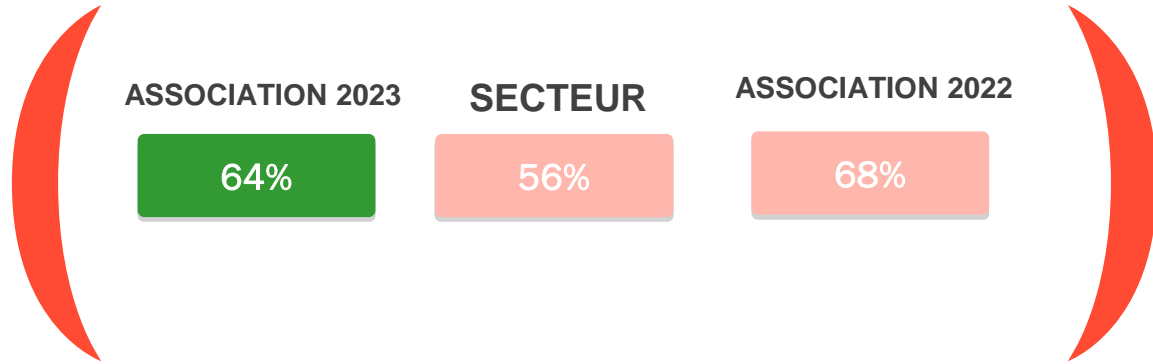
% Très souvent et souvent

Mon travail m'impose de porter ou déplacer des charges lourdes



Engagement /QVCT

Indicateur Qualité de vie au travail : **64%** qui sont satisfaits de leur qualité de vie au travail



Les populations les PLUS concernées

- Hébergement et accueil de jour: 70%
- Les CDD : 80%
- Les cadres : 85%

Les populations les MOINS concernées

- Enseignement et soins : 53%
- Les +60 ans: **54%**

Question composant l'indicateur

Q22. Je suis satisfait(e) de la qualité de vie au travail

64%

% Plutôt d'accord/ Tout à fait d'accord

Engagement / Adhésion au projet de l'entreprise

Indicateur Adhésion au projet : **59%** qui adhèrent au projet, aux valeurs et à la culture de l'entreprise

6 répondants sur 10 adhèrent au projet d'entreprise.

37 points de plus que le benchmark.

Constat des – de 30 ans qui sont en retrait.

Les populations les PLUS concernées

- Les hommes : 82%
- Les ETAM : 86%
- Les 50-59 ans : **97%**

Les populations les MOINS concernées

- Les cadres : 80 %
- Les - de 30 ans : **33%**

Questions composant l'indicateur

Q19. Je comprends les objectifs et la stratégie de mon entreprise

Q20. J'adhère aux valeurs et à la culture de mon entreprise

Autre question de la thématique

Q21. Je suis impliqué(e) en amont dans les changements ou transformations que connaît mon entreprise.

ASSOCIATION 2023

59%

89%

85%

61%

SECTEUR

41%

% Plutôt d'accord/ Tout à fait d'accord

% Plutôt d'accord/ Tout à fait d'accord

% Plutôt d'accord/ Tout à fait d'accord

ASSOCIATION 2022

62%

Engagement / Ambiance et relation au travail

Indicateur Ambiance et relation au travail : **62%** qui sont satisfaits des relations au sein de leur équipe

6 salariés sur 10 sont **satisfaits des relations** (à la fois supérieur hiérarchique **et** collègues au sein de l'équipe) au-dessus du benchmark avec 28 points de plus.

Les populations les **PLUS** concernées

- Les -30 ans : 75%
- Les cadres : 74 %
- Hébergement accueil de jour: 71%

Les populations les **MOINS** concernées

- Travail et Habitat: **55%**
- Accompagnement à domicile :**33%**
- Les 40-49 ans : 57%

Questions composant l'indicateur

Q14. La relation avec mon supérieur hiérarchique direct me convient.

Q15. L'ambiance dans mon équipe ainsi que la cohésion me conviennent.

ASSOCIATION 2023

62%

SECTEUR

34%

ASSOCIATION 2022

64%

76%

% Plutôt d'accord/ Tout à fait d'accord

81%

% Plutôt d'accord/ Tout à fait d'accord

Autres questions de la thématique

Q16. Je me sens reconnu(e) par ma hiérarchie.

61%

% Plutôt d'accord/ Tout à fait d'accord

Q17. Je reçois des remarques blessantes ou agressives à l'intérieur de l'entreprise.

7%

% Très souvent et souvent

Q18. Je suis en contact de manière quotidienne avec des clients et / ou des fournisseurs

35%

Oui

Q18.1 Si oui, J'ai déjà été insulté(e) ou agressé(e) par le public ou des clients.

44%

Parfois

Engagement /Equilibre vie pro vie perso

Indicateur Conciliation vie pro/perso : **82%** qui sont satisfaits de leur équilibre
vie pro – vie perso

+ de 8 salariés sur 10 sont satisfaits de leur équilibre vie pro/vie perso, avec un écart de 7 points de plus que le benchmark du secteur/taille. En progression depuis la dernière enquête !

Les populations les PLUS concernées

- Accompagnement à domicile : **94%**
- Les CDD : 90%
- Les 50-59 ans : 89%

Les populations les MOINS concernées

- Travail et Habitat : 73%
- Les -30 ans : **69%**
- Les 40-49 ans : 75%

Question composant l'indicateur

Q28. Mon équilibre vie pro / vie perso est...

ASSOCIATION 2023

82%

82%

SECTEUR

75%

ASSOCIATION 2022

79%

% Plutôt satisfaisant et Très satisfaisant

Autres questions de la thématique

Q29. Mon travail demande de travailler très vite ou très intensément.

68%

% Plutôt d'accord/ Tout à fait d'accord

Q30. Je suis satisfait(e) du niveau de flexibilité que mon entreprise me propose

75%

% Plutôt d'accord/ Tout à fait d'accord

Q31. Les conditions de mon trajet domicile-travail (durée, pénibilité, risque...) sont...

15,1%

% Difficiles/ Très difficiles

Q32 Je travaille de plus en plus souvent chez moi, en plus des horaires de travail.

10%

% Plutôt d'accord/ Tout à fait d'accord

ASSOCIATION

Synthèse Engagement

SECTEUR TAILLE : SANTE 250-499 SALARIES

Risques moins importants

Une association où il fait bon travailler.

Avec des métiers qui ont **du sens**, favorisant la **qualité des relations** de travail **structurante** en lien avec **un projet d'association clair**.

Poursuivre votre dynamique d'action sur l'axe vie pro: vie perso.

Risques plus importants

- Une réflexion collective pour comprendre et **accompagner les établissements en fragilité**

198

Nombre de répondants

Au cours des 12 derniers mois, avez-vous sollicité le service d'accompagnement social ...

Au cours des 12 derniers mois avez-vous fait appel à un organisme d'entraide pour vous ...

Au cours des 12 derniers mois, avez-vous fait appel à Action logement (ex 1% patronal) ...

Réponses

Non

96,5%

Oui

2,5%



DPCH : Résultats de l'enquête Santé au travail, Engagement et Vulnérabilités - Santé



198

Nombre de répondants

Au cours des 12 derniers mois, avez-vous sollicité le service d'accompagnement social ...

Au cours des 12 derniers mois avez-vous fait appel à un organisme d'entraide pour vous ...

Au cours des 12 derniers mois, avez-vous fait appel à Action logement (ex 1% patronal) ...

Réponses

Non

96,5%

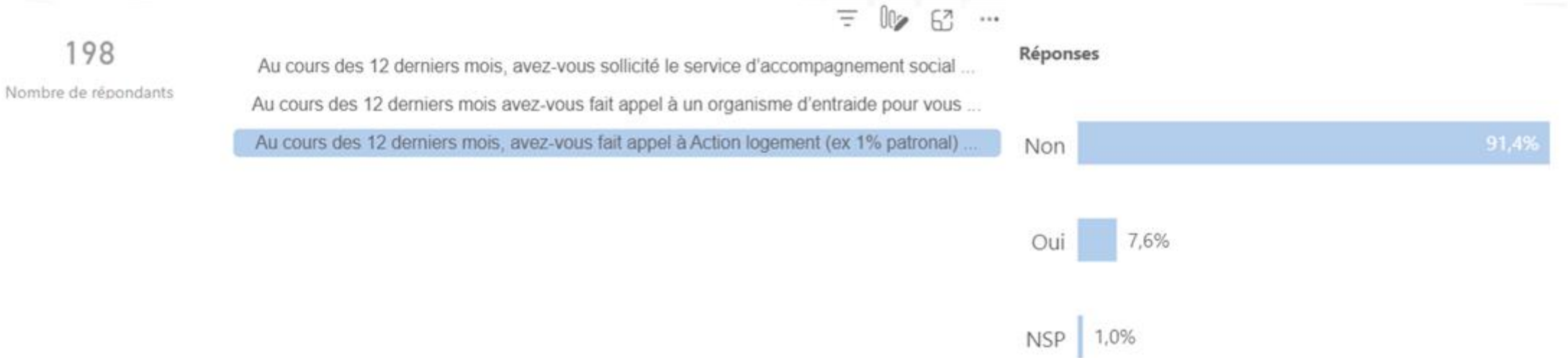
Oui

3,0%

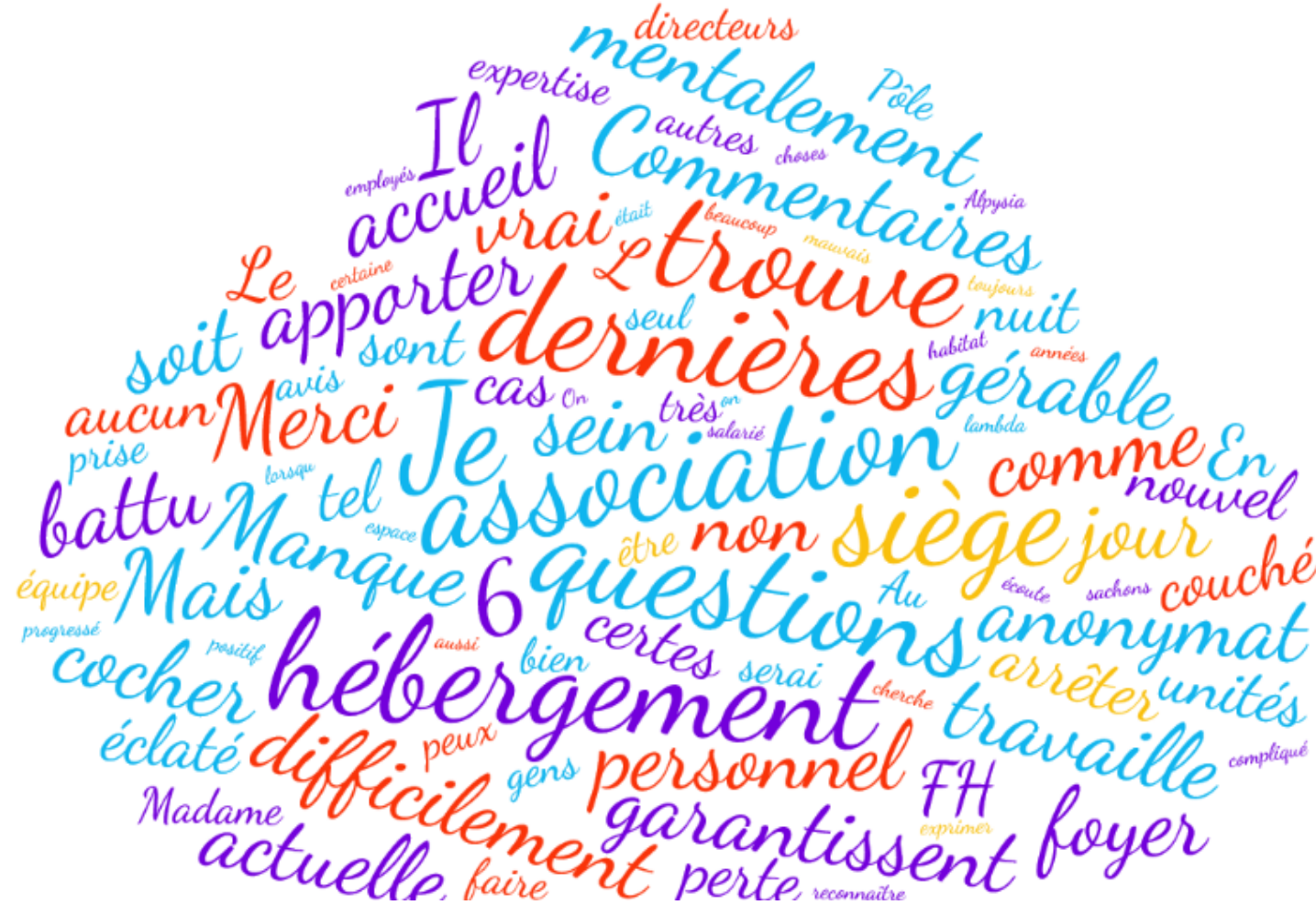
NSP

0,5%

Questions complémentaires



Nuage des commentaires



« Analyse multidimensionnelle

modélisation statistique &
Identification des priorités
d'actions

Comprendre et rechercher les leviers d'action

MAINTENIR

- **Poursuivre** les actions autour de la vie pro : vie perso en impliquant un groupe de travail.

- **Favoriser** l'hygiène de vie autour de 2 sujets prioritaires : le **sommeil** et des **addictions**

SURVEILLER

Risque plus important

CAPITALISER

- Une **qualité de vie au travail** reconnue et partagée par l'ensemble des collaborateurs
- Un **sens du travail** prononcé avec des salariés particulièrement investis et qui travaillent dans une ambiance sereine

- **Informier** les salariés des dispositifs d'accompagnement liés à une situation de fragilité personnelle
- **Sensibiliser** les managers à l'accompagnement des situations de vulnérabilité

AGIR

Vos experts à votre disposition :



Votre consultante prévention

Madame Marilynne LONGO



06 70 48 11 39



Votre chargé de développement social

Madame Servane GERMAIN



06 82 80 56 55